

پیام برق

غرب استان تهران

ماهنامه داخلی شرکت توزیع نیروی برق غرب استان تهران، سال دوم، شماره شانزدهم - دی ماه ۸۷

فرا رسیدن ماه محرم،
ماه شهادت امام حسین (ع) را
به تمامی همکاران عزیز
تسلیم عرض می نمایم

سرمقاله

کاهش تلفات برق، نیاز امروز و فردای کشور

حمیدرضا کولانی

رشد بی سابقه و مصرف بی رویه انرژی برق که بسیار گران تولید و بسیار ارزان به مصرف کنندگان عرضه می شود و نیاز رو به تزاید بخش های تولیدی اقتصاد کشور اعم از صنعت و کشاورزی به این انرژی، افزایش قابل توجه ظرفیت نصب شده تا دو برابر ظرفیت کنونی در کمتر از یک دهه آینده را اجتناب ناپذیر کرده است. از آنجائیکه تلفی جامعه از برق به عنوان خدمتی دولتی - نه یک کالای اقتصادی - و پایین بودن قیمت پرداختی از سوی بخشهای مختلف، باعث رشد بی رویه مصرف شده است. مدیریت مصرف منطقی کردن استفاده مناسب و بهنگام از برق به همراه کاهش تلفات با پیش بینی سازوکارهای لازم، راهی برای تأمین بخشی از نیازهای اصلی و ضروری امروز و آینده به انرژی برق می باشد. تولید ناخالص برق برابر با مجموع تولید شبکه سراسری و تولید پراکنده به علاوه مجموع انرژی الکتریکی خریداری شده است. با توجه به اینکه تلفات می تواند همانند نیاز مصرف باعث افزایش تقاضای تولید برق واحداث نیروگاه های جدید گردد، می توان این میزان تقاضای مصرف را با کاهش تلفات انرژی پوشش داد. انجام فعالیتهای فنی، آموزشی، فرهنگی و تبلیغی در زمینه مدیریت مصرف برق یکی از مهمترین سازوکارها برای بهینه سازی مصرف برق و انرژی است. این کار باید با همکاری تمامی دست اندرکاران تولید، انتقال، توزیع و حتی شرکتهای فعال در عرصه تولید کالاها و تجهیزات برقی از یک سو و نهادهای قانونی، مدنی، رسانه های همگانی و نهادهای آموزشی و فرهنگی از سوی دیگر انجام شود تا بهینه سازی مصرف برق در بین ارزشهای کاربردی جامعه جای خود را باز کرده و به یک رفتار و در نهایت مسؤلیت شهروندی و اجتماعی تبدیل و در جامعه نهادینه شود. هر چند تحقق این آرمان در درازمدت دور از دسترس نیست اما دستیابی به آن در کوتاه مدت نیز ممکن نیست. با در نظر گرفتن اینکه تلفات انرژی در شبکه برقرسانی در واقع کل تلفاتی است که شبکه در فرآیند تولید انرژی الکتریکی از نیروگاهها تا مصرف کنندگان متحمل می شود و تولید و انتقال نیرو، تغییر سطح ولتاژ توسط پستهای تبدیل، پستهای توزیع نیرو، مصرف کنندگان برق اعم از مشترکان خانگی، تجاری، اداری، صنعتی و کشاورزی هر کدام بخشی از انرژی را تلف می کنند، نباید از شرکتهای توزیع برق به تنهایی چنین انتظاری را داشت. کاهش تلفات نیازمند کنترل پیوسته و واقعی و نیز نظارت کامل در کلیه موارد مذکور است و شرکت توانیر می باید روند کاهش تلفات را پیوسته و بطور همه جانبه مورد بررسی قرار داده و از کارها و اقدامات انجام شده ارزیابی اداری به عمل آورد.

بر اساس آمارها و اطلاعات ارائه شده در حال حاضر تلفات انرژی در شبکه های توزیع کشور بیش از حدود چهارده درصد است که البته در برخی مناطق تا ۲۸ درصد نیز بالا رفته است. بر اساس بررسی بعمل آمده در صورت رسیدن به استانداردهای مطلوب در شبکه های توزیع و حذف تلفات این بخش، نیاز کشور تا حد بالایی به احداث نیروگاههای جدید برطرف می شود. در این میان تلفات می تواند شامل تلفات تاسیساتی و تلفات غیر تاسیساتی شود. تلفات تاسیساتی ناشی از مقاومت رساناها، ترانسفورماتور و تنظیم کننده ولتاژ، تلفات عایقی، وسایل اندازه گیری، ضریب توان باشد و تلفات غیر تاسیساتی نیز شامل برق دزدی توسط مشترکان دارای کنتور برق و انشعاب گیری غیر قانونی است.

وزارت نیرو در چند سال اخیر برنامه های قابل توجهی برای کاهش این تلفات داشته است، یکی از این برنامه ها، کاهش خطوط فشار ضعیف برق است، طولانی بودن مسیر خطوط فشار ضعیف برق خود منجر به افزایش تلفات می شود. کاهش شبکه های فشار ضعیف و افزایش شبکه های فشار متوسط مطمئناً باعث بهبود ولتاژ در شبکه های توزیع برق خواهد شد.

یکی دیگر از برنامه ها توجه به دیماند بیش از حد مشترکان صنعتی است، با اجرای صحیح مدیریت مصرف می توان بیشینه توان مصرف کننده را کاهش داده بدون آنکه خللی در برنامه کار مصرف کننده بوجود آید.

از برنامه های دیگر تمرکز بر اصلاح کارکرد نادرست کنتورهای برق است که می تواند یکی از علل تلفات انرژی باشد. در این میان اسبب دیدگی کنتورها و کالیبره یا تنظیم نبودن آنها، سیم کشی غیر استاندارد کنتورهای برق، صدور قبض برق کمتر از مقدار مصرف واقعی مشترک و مصرف برق ثبت و ضبط نشده توسط معدودی از عوامل کنتورخوان نیز از جمله این علل به شمار می آید.

از آنجائیکه در مناطق مختلف کشور نیز پدیده سیم اندازی روی تیرهای برق و پرداخت نکردن هزینه برق با این تصور که برق ارزان است فرهنگ مصرفی نامناسبی را ترویج کرده و بخشی بزرگی از تلفات را مصارف غیر مجاز تشکیل می دهد. لذا بخش دیگری از برنامه وزارت نیرو به این مهم اختصاص یافته است.

هنوز استفاده از لامپ کم مصرف با وجود تبلیغ فراوان و به علت پایین بودن نرخ برق گسترش کامل نیافته است و این موضوع نیز در دستور کار وزارت نیرو برای کاهش تلفات ناشی از لامپهای نهنایی قرار دارد.

نگهداری صحیح از ترانس های توزیع و نصب خازن را از دیگر راه های کاهش تلفات برق در کشور می توان عنوان نمود که در کنار سایر روشهای معموله از قبیل جمع اوری برقه های غیر مجاز، اصلاح اشتباهات موجود در ثبت و ضبط اطلاعات و آمار مصارف مشترکین شامل خطای اندازه گیری، تعویض سیستم قرائت کنتور و کنتورنویسی در زمان های مختلف بر کاهش درصد تلفات کل برق تاثیر گذار خواهد بود. اما همه پدیده ها باید در یک بسته سیاستی دیده شود و از نرخ برق تا امکانات و ساختار شبکه و فرهنگ اصلاح شود تا تلفات برق به اندازه استاندارد پنج درصد کاهش یابد. در این مسیر باید موضوع واقعی کردن قیمت برق در کنار منطقی کردن قیمت بنزین و گازوئیل و سایر حامل های انرژی نیز مورد توجه قرار گیرد. زیرا در شرایطی که هزینه تمام شده تولید برق سه تا چهار برابر قیمت فروش است و مصرف کننده تنها ۱۰ تا ۲۰ درصد هزینه قبض برق را پرداخت می کند عزم ملی برای کاهش تلفات و مصرف برق تقویت نخواهد شد.

به حال اگرچه گامهای مطلوبی در زمینه کاهش تلفات شبکه های برق از سوی وزارت نیرو برداشته شده ولی باید از طریق مدیریت مصرف، کنترل تقاضا، استفاده از امکانات و بهبود وضعیت شبکه توزیع میزان تلفات کاهش یافته و به سطح معقولی برسد.

بازدید معاونت امور برق و انرژی وزارت نیرو از شرکت



آقای دکتر علی آبادی معاونت محترم امور برق و انرژی وزارت نیرو طی بازدیدی از شرکت توزیع نیروی برق غرب استان تهران در جریان پیشرفت های شرکت طی سالهای اخیر قرار گرفت.

در پی این بازدید که در تاریخ ۸۷/۹/۹ از ساختمان ستادی شرکت با حضور مهندس میرفتح قره باغ مدیر عامل محترم شرکت برق منطقه ای تهران انجام گردید جلسه ای با حضور جمعی از معاونین و مدیران شرکت توزیع نیز تشکیل

در ابتدای جلسه مهندس امجدی، مدیر عامل شرکت با ارائه گزارشی از وضعیت فعلی شرکت و مقایسه اجمالی آن با سالهای گذشته در خصوص پیشرفت های شرکت توزیع نیروی برق غرب استان تهران در سالهای اخیر گفت: این شرکت در حال حاضر با هفت منطقه و ۲ ناحیه که به زودی تبدیل به منطقه خواهند شد به حدود یک میلیون و صد هزار مشترک خدمات رسانی می کند و پس از شرکت توزیع تهران بزرگ، بزرگترین شرکت توزیع از لحاظ تعداد مشترک در سطح کشور است.

مهندس امجدی افزود: البته آمار فروش انشعاب در شرکت توزیع غرب استان تهران برابر با آمار فروش در تهران بزرگ است که این نشانگر رشد سریع تعداد مشترکین در شرکت می باشد.

مدیر عامل شرکت همچنین در خصوص وضعیت مصرف انرژی در منطقه گفت: بالغ بر ۶۰ درصد از انرژی ما به مصرف صنایع موجود در منطقه می رسد و در طول سال

حدود ۶ میلیارد کیلو وات فروش انرژی داریم.

مهندس امجدی در ادامه به اقدامات زیر ساختی شرکت در جهت بهینه سازی مدیریت امور شرکت اشاره کرد و افزود: در این راستا دوره مدیریتی استراتژیک از حدود یک سال قبل در شرکت آغاز شده و تمامی مدیران ارشد شرکت با حضور در این کلاسها با آخرین متد های مدیریت آشنا می شوند و ما اولین شرکت توزیعی هستیم که در آن تیم مدیران ارشد برای انجام برنامه ریزی استراتژیک تشکیل گردیده است.

مدیریت عامل شرکت همچنین به پیشرفت های بارز شرکت در مورد سیستم های انفورماتیک اشاره کرد و گفت: در حال حاضر سیستم اتوماسیون اداری در کلیه مناطق و ستاد شرکت مستقر شده است و تمام گزارشات مدیریتی از طریق سیستم پیگیری می شود. راه اندازی وب سایت شرکت و برقراری شبکه اینترنت برای مدیران و کارشناسان هم از دیگر اقدامات انجام شده در این خصوص است.

ادامه در صفحه ۲

برگزاری دوره های آموزشی مدیریت در شرکت

صفحه ۳

علل وقوع حوادث و بررسی شوکهای الکتریکی

صفحه ۵

بیست و سومین نمایشگاه صنعت برق به روایت تصویر

صفحه ۸

این شماره می خواهد نید

بازدید معاونت امور برق و انرژی وزارت نیرو از شرکت

وی پروژه تست لوازم اندازه گیری را نیز از دیگر برنامه های پیش رو برای کاهش برق های غیر مجاز نامحسوس عنوان کرد و افزود: با تست کنتورها می توانیم متخلفان را شناسایی و اقدامات قانونی را در خصوص آنها انجام دهیم.

مهندس امجدی یکی از چالش های پیش روی شرکت دیگر شرکت های توزیع را ماده ۸ قانون عدم واگذاری خدمات شهری اعلام کرد و گفت: ممانعت شهرداری برای دادن انشعاب به واحدهایی که فاقد پروانه ساخت هستند باعث استفاده غیر مجاز طیف وسیعی از حاشیه نشینان شهر که تعدادشان هم بسیار زیاد است می شود و امیدواریم با جلسات تشکیل شده در استانداری و فرمانداری این مشکل به نحوی که باعث ضرر شهرداریها و شرکت های توزیع نشود حل و فصل گردد.

مدیریت عامل شرکت در پایان صحبت هایش ضمن تشکر از مهندس فاتح برای همیاری در اجرای قانون استقلال شرکت های توزیع از زحمات کلیه همکاران در شرکت توزیع برق غرب استان تهران در تابستان گذشته تقدیر کرد.

در ادامه این جلسه دکتر علی آبادی، معاون امور برق و انرژی وزارت نیرو ضمن تقدیر از زحمات مدیر عامل، معاونان، مدیران و کلیه کارکنان شرکت تشکیل این جلسه و بازدید از شرکت را ضروری دانست و افزود: هر کدام از شما که با اخلاص مشغول خدمت به خلق است می تواند به پاداشی که نزد خداوند برای مومنان محفوظ است امیدوار باشد.

دکتر علی آبادی خدمت رسانی بهینه و تلاش در راستای کاهش تلفات را که تأثیری غیر قابل انکار بر روند رشد مملکت دارد از اعمالی بر شمرد که موجب رضایت پروردگار می شود و افزود: امروز، برق در سراسر دنیا شاخص توسعه یافتگی است و متأسفانه در حال حاضر ۳۰ درصد برق مصرفی در کشور ما تلفات است. در حالی که خاموشی های اعمال شده تنها به دلیل کمبودی اندک رخ داد.

دکتر علی آبادی تلفات ۸ درصدی را برای صنعت برق کشور معقول و منطقی دانست و افزود: ۲۲ درصد آمار تلفات باقی مانده واقعا غیر قابل قبول است و اگر در آمار دقت کنیم از مجموع ۲۰۵ میلیارد کیلووات ساعت انرژی تولید شده تنها ۱۵۵ میلیارد کیلووات ساعت آن به فروش می رسد و بقیه آن عملاً دور انداخته می شود و بیش از ۳۰ میلیارد کیلو وات ساعت انرژی با احتساب تلفات منطقی گم می شود.

دکتر علی آبادی در پایان و با ابراز امیدواری از اینکه همه کارکنان و کلیه شرکت ها در جهت کاهش تلفات تلاش نمایند خاطر نشان کرد: ما انتظار داریم در شرکت توزیع نیروی برق غرب استان تهران نهضتی برای جلوگیری از تلفات غیر منطقی و کاهش سریع آن شکل بگیرد به نحوی که در گوشه و کنار منطقه بتوان تغییرات حاصل از تشکیل این نهضت را به چشم دید و در آینده ای نزدیک با کاهش بالای آمار تلفات نتایج تلاش های شما را احساس کرد.

ادامه از صفحه ۱

مهندس امجدی ایجاد پویایی در نظام پیشنهادات شرکت را نیز از دیگر موفقیت های اخیر شرکت دانست و گفت: هم اکنون نظام پیشنهادات به صورت فعال در شرکت مستقر است و آمار پیشنهادهای رسیده به دفتر پیشنهادات نشانگر اقبال این نظام در شرکت بوده است. پیشنهادهایی هم که ارائه می شوند، پس از غربال در مناطق مختلف و سطح شرکت و در برنامه ای زمان بندی شده مورد استفاده قرار می گیرند و طبق آئین نامه نظام پیشنهادات از پیشنهاد دهنده ای که طرح او موثر ثمر واقع شده تقدیر و تشکر می شود.

مدیر عامل شرکت همچنین به اقدامات پی گیرانه و مستمر کمیته مدیریت مصرف در شرکت اشاره کرد و خاطر نشان ساخت: در راستای کاهش مصرف در منطقه و فرهنگ سازی الگوی مصرف در بین مشترکین اقدامات قابل قبولی از سوی شرکت صورت گرفته است که از میان آن می توان به آموزش ۳۰ هزار دانش آموز، برگزاری سمینارهای سالانه مدیریت مصرف، همکاری با رادیو برای پخش برنامه های مدیریت مصرف، انجام میزبانی مصرف از ادارات حوزه خدماتی با همکاری شرکت سبا، نصب ۵۸۰ بیلبورد در سطح منطقه، توزیع ۵۰۰/۰۰۰ لامپ کم مصرف و برگزاری همایش تقدیر از صاحبان صنایع موجود در منطقه اشاره کرد.

وی اظهار داشت: به طور مثال با جلب همکاری صنایع شن و ماسه با شرکت توزیع که پس از ریزنی های همکاران ما در شرکت صورت گرفت، شیفت کاری این کارخانجات به ساعت ۲۴ تا ۶ صبح تغییر کرد و بدین ترتیب ۵۰ مگاوات از پیک مصرف کاسته شد. مهندس امجدی کاهش ۵۰ درصدی روشنایی در سراسر منطقه از طریق یک در میان کردن چراغهای روشنایی را از دیگر اقدامات صورت گرفته در راستای کاهش مصرف اعلام کرد و گفت: همچنین قرار است بزرگ ترین پروژه استاندارد سازی روشنایی در منطقه غرب استان تهران انجام شود.

آقای مهندس وکیلان از همکاران اینارگر ما در ستاد شرکت و دبیر کمیته روشنایی توانیر هستند، که با تشکیل کار گروه های تعریف شده به زودی عملیات اجرای این پروژه بزرگ را آغاز خواهند نمود.

مدیر عامل شرکت در ادامه به کاهش آمار برق های غیر مجاز در منطقه اشاره کرد و افزود: با اقدامات صورت گرفته آمار برق های غیر مجاز از ۴۵/۰۰۰ فقره به ۳۵/۰۰۰ فقره کاهش پیدا کرده است و برای جمع آوری انشعابات غیر مجاز باقی مانده با همکاری نیروی انتظامی و کارکنان شرکت به سوی پاکسازی کامل منطقه از وجود برق های غیر مجاز خواهیم رفت.

همچنین احداث ۱۲۰۰ کیلومتر کابل خود نگه دار در دو سال اخیر نیز باعث کاهش برق های غیر مجاز و کاهش تلفات گردیده، چنانچه اکنون هم مشاهده می کنیم در مناطقی که به کابل خود نگه دار مجهز شده اند، استفاده از برق غیر مجاز ۹۰ درصد کاهش داشته است.

نکات کاربردی و اجرایی در مدیریت

بخش پایانی

همانطور که مقدمتاً در بخش نخست خدمتتان عرض کردیم، این نکات حاصل و چکیده دهها کتاب و اثر علمی معتبر و تجربیات نگارنده می باشد و برای مطالعه مدیران، سرپرستان و تمام کسانیکه با انسانها سر و کار دارند، می تواند موثر واقع شود. ۶۱- از عنوان کردن فرامین غیر قابل اجرا و غیرمنطقی اجتناب کنید، زیرا جز خدشه دار کردن شخصیت حرفه ای شما پیامدی ندارد.

۶۲- از نگارش و ازایه های که از صحت املائی آن اطمینان ندارید، پرهیز کنید و برای حصول اطمینان از نگارش صحیح لغاتی که فراموش کرده اید، همیشه یک فرهنگ لغت در دسترس داشته باشید.

۶۳- در سلام کردن و ایجاد ارتباط دوستانه پیشقدم باشید.

۶۴- مراقب سلامتی خود باشید و هرگز از یاد مرید عقل سالم در بدن سالم است.

۶۵- عیب جو و بهانه گیر نباشید و اجازه ندهید این دو خصلت در شما به عادت مبدل شود.

۶۶- هرگز از خاطر نبرید انسان با درایت و پشتکاری می تواند برای هر مشکلی، راه حل مناسبی پیدا کند.

۶۷- همواره هوشیار باشید کسی در سازمان جهت حفظ عنوان شغلی و موقعیت خود به عنوان ترمز برای نیروهای فعال و پراترزی عمل نکند.

۶۸- حامی ضعیفان باشید و اجازه ندهید حق کسی ضایع شود.

۶۹- اگر در جمعی هستید که موضوع مورد بحث را نمی دانید و روشن شدن این امر به اعتبار علمی شما لطمه خواهد زد، لازم نیست با اظهار نظر در مورد آن، عدم آگاهی خود در عیان سازید. می توانید سکوت کنید تا در اولین فرصت به تکمیل اطلاعات خود بپردازید.

۷۰- آرام و شمرده صحبت کنید.

۷۱- زمانی که از کسی اشتباهی سر می زند، با رفتار صحیح و منطقی او را شرمندانه کنید، نه با توهین و ناسزا.

۷۲- سرپرستان و مسئولین، پل ارتباطی مدیریت و کارمندان هستند، تا از استحکام این پل مطمئن نشده اید بی محابا گام بردارید، چون در غیر این صورت ممکن است سقوط کنید.

۷۳- با توجه به پیش از حد به افراد خاص، حسادت دیگران را برانگیخته نکنید.

۷۴- به دیگران فرصت جبران اشتباهاتشان را بدهید.

۷۵- با اولین برخورد، در مورد کسی قضاوت نکنید.

۷۶- حس ششم خود را نادیده نگیرید.

۷۷- هر کسی را فقط با خودش مقایسه کنید، نه دیگران.

۷۸- از انجام هر جابه جایی برای نیروی انسانی در محیط کار، نمی توان نتیجه مطلوب گردش شغلی را حاصل نمود. اگر جابه جایی کارمندان اصولی و حساب شده نباشد، باعث افت راندمان کاری و دلزدگی آنان از کارشان می شود.

۷۹- مراقب باشید و اجازه ندهید سرپرستان و مسئولان برای پیاده سازی نظرات شخصی و اجرای فرامین خود، خودسرانه دستوری را به اسم شما اعلام کنند، زیرا در این صورت اگر این دستورات صحیح و قابل اجرا نباشد، از حسن شهرت و محبوبیت شما کاسته خواهد شد.

۸۰- بی طرفانه راجع به مسائل تصمیم گیری کنید تا زاویه دید شما وسعت پیدا کند.

۸۱- با هر نوع بی انضباطی مبارزه کنید.

۸۲- روز خود را با خوردن صبحانه ای مقوی آغاز کنید.

۸۳- حتی اگر سن شما از کارمندان کمتر است، آنچنان دلسوزانه با مسائلمان برخورد کنید تا لقب پدر سازمان را کسب کنید.

۸۴- در برخی از برنامه ریزی ها و اتخاذ تصمیمات از کارکنان نیز نظرخواهی کنید تا با این مشارکت صمیمیت بیشتری بین مدیریت و کارکنان برقرار گردد و حس مسئولیت پذیری افراد افزایش یابد.

۸۵- گاهی اوقات بدون اطلاع قبلی وارد اتاق کارکنان شوید و شخصاً با آنان به گفت و گو بپردازید.

۸۶- با برقراری امنیت شغلی در محیط روحیه کاری افراد را بهبود ببخشید.

۸۷- اگر به افراد شخصیت بدهید و با برخورد های نادرست عزت نفس آنان را پایمال نکنید آنان به مثابه اهرم عمل می کنند و قادر خواهند بود مسئولیت هایی که به عهده آنان است بدون استرس و فشار روحی و با کیفیت بهتری به انجام برسانند.

۸۸- مشوق و ترویج دهنده کار تیمی باشید تا هماهنگی و همسویی کارکنان جایگزین رقابت های ناسالم شود.

۸۹- افراد متخصص سازمان را برای اخذ نشریه های تخصصی آئونه کنید.

۹۰- در اولین فرصت در خاتمه دادن به مشاجرات و کدورت های که بین کارمندان پیش می آید، حکمیت کنید و برقرار کننده صلح و آشتی باشید.

در پایان خوب گوش کردن و خوب دیدن را عادت زندگی مان کنیم و فنون مذاکره و نحوه برقراری ارتباط که امروزه کلیه طلایی موفقیت محسوب می شود را بصورت علمی یاد بگیریم.

همواره سربلند و موفق باشید

گرد آورنده و تلخیص: مهندس عبدی

اخبار کوتاه

اخبار کوتاه

اخبار کوتاه

برگزاری کلاس آموزش کوهنوردی در شرکت

یک جلسه کلاس کوهنوردی به منظور بالا بردن سطح آگاهی و اطلاعات همکاران در خصوص مسائل و مشکلات کوهنوردی در تاریخ ۸۷/۹/۱۴ با حضور جمعی از مدیران و همکاران حوزه ستادی و مناطق برق در شرکت برگزار گردید.

محمد حجازی، دبیر کمیته ورزش ضمن اعلام این خبر گفت: در این جلسه آقای یادگاری از مسئولین هیئت کوهنوردی کرج مطالب مفید و جالبی را در خصوص کوه، عوارض آن، وسایل مورد نیاز در کوه، کوله پشتی مناسب، پوشش مناسب در کوه، نحوه صعود و پائین آمدن صحیح از کوه و ... را برای حاضرین در جلسه ارائه نمودند.

سه شبکه جدید در شهرک صنعتی اشتهارد وارد مدار شد

پس از انجام چند عملیات، سه شبکه جدید در شهرک صنعتی اشتهارد وارد مدار گردید و تحت بار قرار گرفت. اسماعیل راز، رئیس اداره برق اشتهارد ضمن اعلام این خبر گفت: در نتیجه این چند عملیات که نهایتاً در تاریخ ۸۷/۹/۱۵

به وارد مدار شدن این سه شبکه جدید انجامید، به میزان قابل توجهی در شبکه های پر مصرف شهرک صنعتی اشتهارد تعدیل بار صورت گرفت.

صدور حکم تشویق

با صدور احکام جداگانه ای از سوی مهندس امجدی، مدیر عامل شرکت آقایان مهندس اسدپور، جلال پورشیرسوار، بازیار طلابری، مدیر روستا، آزاد خمایی و رخصتی گشتی با توجه به همکاری در حفظ و حراست از اموال شرکت و پی گیری در جهت باز گرداندن اموال به شرکت با درج در پرونده پرسنلی مورد تشویق قرار گرفتند.

برگزاری چهل و پنجمین جلسه طرح تکریم در منطقه برق ساوجبلاغ

چهل و پنجمین جلسه طرح تکریم در تاریخ ۸۷/۹/۲۴ و با حضور اعضای کمیته طرح تکریم و مدیر منطقه ساوجبلاغ در این منطقه برگزار گردید. مهندس سنجری نکات اعلام شده از سوی اعضای کمیته را بسیار سودمند دانست و گفت: برخی از نکاتی که پس از بازدید از منطقه اعلام شد به دلیل

روزمردگی موجود از دید کارکنان پنهان می ماند و اینگونه جلسات می تواند به خوبی در شناسایی نقاط ضعف به مدیران و کارکنان مناطق کمک کند. در این بازدید بر پاکیزگی هر چه بیشتر واحدها، بررسی وضعیت تابلوها و اطلاعیه های نصب شده، رعایت اصول ۵S و استفاده صحیح و بهینه از وسایل اداری در جهت طولانی تر شدن عمر مفید آنها تاکید شد.

جلسه پیشین کمیته طرح تکریم در تاریخ ۸۷/۸/۲۷ و در منطقه برق غرب کرج برگزار شد و طی آن منطقه غرب که در سال گذشته به عنوان پایلوت مکلف به جاری سازی ۵S گردیده بود به دقت مورد بررسی اعضای کمیته قرار گرفت.

گفتنی است در بررسی مجدد واحدها مشخص گردید که کلیه موارد به نحو احسن و مطلوب رعایت شده و به همین دلیل از وحدت رویه مدیر و کارکنان منطقه برق غرب تقدیر و تشکر شد.

همچنین در این جلسه مقرر گردید به منظور جلوگیری از اتلاف وقت مشترکین و تسریع در امور، یک دستگاه POS بصورت آزمایشی در منطقه نصب گردد و در صورت کارایی تمامی مناطق به این سیستم مجهز شوند.

برگزاری دوره های آموزشی مدیریت در شرکت

با هماهنگی انجام شده با موسسه پرداگستر و برنامه ریزی بعمل آمده توسط سازمان فنی و حرفه ای کرج مقرر گردید سه دوره مدیریتی ۱- مدیریت زمان ۲- توانمند سازی کارکنان ۳- ارتباطات سازمانی در شرکت برگزار گردد.

مرحله اول از این دوره های سه گانه در روزهای ۲۰ و ۲۱ و ۲۶ و ۲۸ آذر ماه برگزار که آزمون آن نیز متعاقباً از طریق سازمان فنی و حرفه ای برگزار و برای حائزین رتبه قبولی گواهینامه صادر خواهد شد.

در این دوره مباحثی همچون تقویت مدیریت زمان، اهمیت مدیریت زمان، مراحل پیاده سازی، سطوح اهداف، اولویت بندی، روش های اولویت بندی، قوانین اصلی مدیریت زمان و ... مورد بحث و بررسی قرار گرفت.

در پایان دوره نیز مطالب ارائه شده بصورت CD تهیه و در اختیار همکاران قرار داده شد.

همچنین در ۲۴ آذر ماه نیز یک سمینار در خصوص مسائل و مشکلات آموزش جهت مدرسان منابع انسانی و مدیران آموزش با حضور معاون محترم وزیر در موسسه مهرشهر برگزار گردید.

ضمناً بر اساس هماهنگی به عمل آمده توسط واحد آموزش با موسسه تحقیقات و آموزش مهرشهر مقرر گردید که یک دوره آموزش بهداشت روانی از مجموعه دروس طرح نظام جامع آموزش کارکنان به مدت ۳۴ ساعت از ابتدای دی ماه برگزار گردد.

جناب آقای

مهندس کشاورز

نور گنبد خضرا روشنی بخش

چشماتان و نسیم عطر آگین

خانه خدا آرامبخش روحتان باد

دیدار یار گوارای وجود

چهارده اصل مدیریتی دمینگ

برگزار کنید.
اصل هفتم: رهبری کنید.
اصل هشتم: ترس را در محیط کار از بین ببرید.
اصل نهم: حذف محدودیت ها و موانع موجود بین قسمت ها
اصل دهم: پرهیز از دادن شعارهای بی محتوا (صوری)
اصل یازدهم: حذف سهمیه ها و اهداف کمی
اصل دوازدهم: افزایش غرور و لذت از کار
اصل سیزدهم: برنامه ریزی به منظور آموزش و خود اصلاحی کارکنان
اصل چهاردهم: برای دگرگونی همه کارکنان را به کار بگیرند.

منبع: ماهنامه علمی - آموزشی تدبیر در زمینه مدیریت - شماره ۱۲۶ مهر ۸۷
گردآوری: فیروز لطفی

استفاده نکرده بودند ادامه پیشرفت و توسعه خود را در عمل کردن به توصیه های وی دانستند و از سال ۱۹۸۰ این اصول در آمریکا و سایر کشورهای جهان نیز مورد استفاده قرار گرفت.
اصل اول: بهبود محصول و خدمات را هدف ثابت خود قرار دهید
اصل دوم: ایجاد فلسفه جدید مدیریت در سازمان
اصل سوم: بمنظور بهبود کیفیت به بازرسی اتکا نکنید.
اصل چهارم: برچسب قیمتها عامل تعیین کننده در انتخاب تامین کنندگان نیست.
اصل پنجم: بهبود مستمر سیستم تولید و خدمات (اجرا چرخه دمینگ یا چرخه (PDCA (برنامه ریزی (PLAN (اجرا (DO (بررسی) (CHECK اقدامات اصلاحی) (ACTION
اصل ششم: آموزش در خصوص شغل را

مقدمه: بعد از جنگ جهانی دوم که از کشور ژاپن ویرانه ای بیش نمانده بود و تنها امید و دل بستگی این کشور به مردم و مدیرانی بود که بتوانند با رهبری و هدایت صحیح، ژاپن را به کشوری پیشرفته تبدیل کنند. توصیه های بزرگانی همچون دکتر دمینگ بسیار موثر واقع شد. بطوریکه اجرای صحیح و به موقع ۱۴ اصل مدیریتی دکتر دهینگ سبب ایجاد مدیریتی نوین و کارساز در ژاپن شد و باعث شد این کشور در کمتر از ۵ سال متحول گردد و آن چنان رشد فراینده ای را طی کند که در سال ۱۹۸۰ فیلمی از شبکه CNN آمریکا پخش شد تحت عنوان اگر ژاپن می تواند پس چرا ما نتوانیم در این فیلم مستند یکی از عوامل اساسی پیشرفت و توسعه ژاپن، اجرای ۱۴ اصل مدیریتی دکتر دمینگ معرفی شده بود. از این سال به بعد، آمریکائیهما هم که به عنوان مختلف از توصیه های این اندیشمند بزرگ آمریکایی

مدیریت استرس

بیماری سر و صدا

سکوت را در اداره هارایت کنید

دکتر ژان بوربور پژوهشگر پزشکی دانشگاه کبک کانادا اعلام کرد که کمبود هوای تازه و وجود سر و صدا و مهمه دایم در ساختمانهای اداری باعث عوارض "SBS" در کارمندان می شود که علائم آن عبارتست از: سردرد، خستگی، عدم توانایی به تمرکز حواس و سوزش چشم و گلو و بینی.

قبلا ت صور می رفت که تنها کمبود هوای تازه در ساختمانهای اداری باعث چنین عوارضی می شود که اینک سر و صدا هم بر آن اضافه می شود.

دکتر بوربور توصیه می کند که چنین ساختمانهایی سریعاً به هواکش و تهویه بهداشتی و دستگاه تمیز کردن هوا مجهز شوند و یا کارمندان از آنجا تخلیه شوند، زیرا که این بیماری بتدریج به استرس منتهی می شود که مادر بیماریهاست. در مورد سر و صدا، دکتر بوربور توصیه می کند دیوار و سقفها به اکوستیک مجهز شود، دستگاههای تولید صدا از جمله ماشین های تحریر و اداری به اتاقهای ویژه خود منتقل شوند و تابلوهای سکوت را رعایت کنید همانند بیمارستانها در اداره نصب شود. و تلفنها به جای زنگ به چراغ مجهز شوند و کارمندان جز در موارد بسیار ضروری از صحبت بلند خودداری کنند.

گردآوری: فیروز لطفی

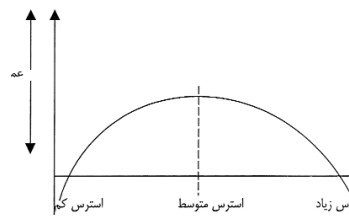
راههای مقابله با استرس، مقاومت کردن افراد از نظر روحی و جسمی نسبت به عوامل استرس زا می باشد. ورزش و فعالیتهای بدنی ذهن را از مسائل دغدغه آور دور می سازد و نوعی آرامش ذهنی به فرد ارزانی می دارد از آنجائیکه اغلب اوقات مدیران به علت ضیق وقت و نرسیدن به انجام کارها، دچار استرس میگردند برای رفع این عامل استرس پیشنهاد می شود از قانون ۲۰-۸۰ استفاده کنند. براساس این قانون ۲۰ درصد از کارها ۸۰ درصد ارزش را برای ما به وجود می آورند. اگر ما بتوانیم این امور اصلی و عمده را یافته و به آنها بپردازیم و از کارهای بی ارزش یا کم اثراجتنباب کنیم، بر کمبود وقت خود غلبه خواهیم کرد ماتریس زیر مدیران را در انتخاب کارهای ضروری و مهم یاری می دهد.

امور غیر اضطراری	امور مهم و اضطراری
اولویت اول: کارهایی که اولویت دوم: کارهایی که زمان برای انجام آنها وجود دارد ولی باید انجام شوند	اولویت اول: کارهایی که اولویت دوم: کارهایی که زمان برای انجام آنها وجود دارد ولی باید انجام شوند
امور غیر مهم: اولویت سوم: کارهایی که اولویت آخر: کارهایی که باید از آنها صرف پرتانه حذف شوند	اولویت اول: کارهایی که اولویت دوم: کارهایی که اولویت سوم: کارهایی که اولویت آخر: کارهایی که باید از آنها صرف پرتانه حذف شوند

برگزیده: مهندس نقدی

غیرفعال شدن فرد می گردد و بین عملکرد و استرس رابطه ای وجود دارد که عملکرد، زمانی در بالاترین سطح قرار دارد که استرس در حد بهینه وجود داشته باشد.

وقتی استرس کم یا خیلی زیاد است، عملکرد پایین می باشد و تنها زمانی که استرس در حد متوسط و بهینه است عملکرد فرد نیز در حداکثر است مانند شکل زیر



استرس زیاد پیامدهای روحی و جسمی ناخوشایندی را به دنبال دارد و پژوهشگران پزشکی معتقدند ۵۰ تا ۷۰ درصد بیماریها منشأ استرس دارند. البته با توجه به شکل بالا میزان متوسط استرس برای ایجاد تحرک و انگیزش لازم است و در شرایطی که افراد هیچ استرسی تجربه نمی کنند دچار حالت بی تفاوتی شده و از تلاش و کوشش باز می مانند.

مقدمه ما در عصری زندگی می کنیم که استرس جز' لاینفک زندگی ما شده است و ما در زندگی روزمره در معرض دامنه وسیعی از فشارهای روحی و روانی قرار داریم درواقع هر موقعیتی که ما را تحت فشارهای روانی قرار می دهد، از لحاظ فنی شرایط استرس زا محسوب می شود و این مشکلات معلول زندگی سازمانی، زندگی اجتماعی و انتظارات انسان از زندگی می باشد دراین میان مدیریت استرس امری اجتناب ناپذیر است، که تاثیر بسزایی در بهبود کارایی و اثر بخشی مدیران و کارکنان و به تبع آن بهبود سازمان را به همراه دارد.

استرس به میزان متوسط بر عکس شهرت بدش، یکی از بهترین سیستمهای دفاعی بدن می باشد برای مثال هنگامی که احساس خطر می کنیم، بدن ما آدرنالین و مواد شیمیایی دیگری را آزاد می سازد که ما را هوشیارتر و گوش به زنگ می سازد، فشار خون را افزایش می دهد و قدرت و سرعت عکس العمل ما را نیز بیشتر می کند و همچنین استرس می تواند احساسات مثبت یا منفی ایجاد کند که احساسات مثبت باعث فعال شدن فرد و احساسات منفی باعث

استرس در محیط کار تعطیل

دچار اضطراب می شود و توان ادامه راه را در خود نمی بیند. بنابراین یا دچار افسردگی می شود و یا از محیط کار خسته می شود و دست از کار می کشد. بنابراین صبر و حوصله داشته باشید و بدانید که هیچ موفقیتی یکباره به وجود نمی آید و باید زحمت بکشید تا به نتیجه برسید.

۶- قدرت نه گفتن را در خود تقویت کنید

بیشتر افرادی که در محیط کار دچار اضطراب می شوند، کسانی هستند که بیش از توان خودمسئولیت قبول می کنند، این افراد بیش از ظرفیت خود تلاش می کنند. بنابراین هرگونه درخواستی را که خارج از برنامه کاری تان است با قاطعیت رد کنید. ممکن است اوایل نه گفتن برایتان مشکل باشد، اما به تدریج یاد می گیرید که در مقابل خواسته های نامعقول دیگران مقاومت کنید. در این صورت دیگران نیز برای وقت شما احترام بیشتری قائل خواهند شد.

۴- مشکلات را بزرگ نکنید

از مشکلات برای خود کوهی نسازید. زمانی که در محیط کار با مشکلی مواجه می شوید و یا با همکاران اختلاف پیدا می کنید، زود عصبی نشوید و درباره مشکل به وجود آمده و راه حل آن خوب فکر کنید.

اگر مقصر هستید، بالبخندی اشتباه خود را بپذیرید و معذرت خواهی کنید و اگر فرد مقابلتان به اشتباه خود اعتراف کرد، سریع گذشت کنید.

۵- برای پیشرفت عجله نداشته باشید

بسیاری از مشکلات و عدم موفقیت شخصی در محیط کار به علت این است که شخصی می خواهد یک شبه پولدار شود تا یک شبه ره صد ساله برود و با دیدن کوچک ترین مانع بر سر راه خود

۱- ورزش کنید

یکی از عوامل مهم برای غلبه بر استرس ورزش است. ورزش کردن به صورت دائم و روزانه موجب تقویت ریه و قلب و افزایش انرژی در فرد می شود.

هم اکنون بیشتر افراد برای تناسب اندام ورزش می کنند، به طوری که در ابتدا با علاقه زیاد به سمت آن می روند، اما پس از مدتی به آن بی توجه می شوند و به راحتی هم کنار می گذارند.

پس بهتر است به جای حرکت سنگین ورزش های ساده را انتخاب کنید و به طور جدی نیز جزو برنامه روزانه خود قرار دهید.

۲- در محیط کار دوست صمیمی داشته باشید

وجود یک دوست صمیمی در شرایط ناخوشایند و بحرانی ضروری است، بنابراین در محیط کار خود یک دوست صمیمی مورد اعتماد انتخاب کنید و در شرایط لازم با او درد دل کنید، زیرا صحبت کردن شما را آرام و تشنه را برطرف می کند.

۳- استراحت فراموش نشود

برای مبارزه با اضطراب هر روز ۱۰ دقیقه استراحت کنید، در این فاصله با آرامش بر صندلی خودتکیه دهید و بدون فکر کردن به مسائل کاری نفس های عمیق بکشید و در خیال خود صحنه ای را که از دیدن آن لذت می برید، تجسم کنید.

استرس و اضطراب در محیط کار می تواند روی چگونگی کار شما اثر بگذارد. وقتی روز کاری خوبی نداشته باشید، در منزل هم نمی توانید آرام رفتار کنید. بنابراین آرامش خانوادگی خود را از دست می دهید. برای این که بتوانید در محیط کار اضطراب خود را کنترل کنید روش های زیر را به کار ببرید:

علل وقوع حوادث و بررسی شوک‌های الکتریکی

قسمت اول

۶- حریق و یا حوادثی که به عمد توسط فرد یا افرادی به وقوع می‌پیوندد و معمولاً با انگیزه‌های مختلفی از جمله جنایت، اختلاس، کلاهبرداری، اختلاف خانوادگی، انتقام‌گیری، سو استفاده از بیمه و موارد دیگر ایجاد می‌گردد.

۷- سرکشی نکردن سرپرستان به پرسنل تحت سرپرستی خود در هنگام کار و بیشتر به میز متصل بودن، اگر فردی از افراد سیستم بخواهد با مدیران و سرپرستان بالای خود رابطه برقرار نماید و حضوری صحبت کند این کار بسیار با مشکل انجام می‌شود که در این حالت رابطه انسانی در مدیریت اصلاً بوجود نمی‌آید و مشکلاتی را به دنبال خواهد داشت.

۸- نبود امنیت شغلی افراد، به نظر می‌رسد اگر فردی بداند که تامین شغلی دارد براهتی می‌تواند مشکلات محیط کار و ضعفهای آنرا برای مدیر و سرپرست خود مطرح نماید، حوادث بسیار کم می‌گردد، ولی متأسفانه به علت اینکه تقریباً تامین شغلی وجود ندارد، فرد می‌داند که اگر مشکلی را مطرح نماید فرد کارش عوض می‌شود و یا اخراج یا ضرری می‌بیند، هرگز نقطه ضعفهای سیستم را بیان نمی‌کند و لذا همیشه حادثه در کمین است.

۹- عدم رعایت سلسله مراتب، اگر سلسله مراتب اداری و کاری بطور منضم انجام نگردد، همیشه در سیستم یک بی نظمی به چشم می‌خورد که این امر می‌تواند ضایعاتی در دراز مدت به دنبال داشته باشد و باعث ضعف سرپرستی و مدیریت در همه سطوح می‌شود.

۱۰- عدم توجه به مسائل روحی و عاطفی افراد، مدیران و سرپرست باید افراد را با توجه به شناختی که به خصوصیات روحی و عاطفی آنها دارند کار مناسب به آنها واگذار نمایند.

۱۱- عدم توجه به گزارشات و نتیجه علل حوادث، از طرف مدیران و سرپرستان واحدها باید شدیداً خواسته شود که هر گونه حادثه‌ای حتی کوچک گزارش گردد و از طرف بازرسین سیستم بررسی دقیق بعمل آید و سپس به بررسیهای انجام شده توسط مدیران و سرپرستان بها داده شود و افراد مقصر شناسایی و توبیخ شوند تا از تکرار حادثه مشابه جلوگیری گردد.

۱۲- تحویل به موقع لوازم ایمنی فردی و گروهی به پرسنل، اگر چه تهیه ابزار و وسایل ایمنی مناسب در شرایط موجود کشور قدری مشکل است اما غیر ممکن نیست آنچه مهم است اینکه ابزار و وسایل و لباس کاری تهیه و تحویل پرسنل شود که مورد قبول و تأیید استفاده کنندگان باشد در غیر اینصورت از آنها استفاده نخواهد شد و تنها نتیجه آن ضایع کردن بیت المال می‌باشد و در دنبال آن حادثه ناگوار.

۱۳- دادن آموزش و تذکرات رعایت مسائل ایمنی از طرف مسئولین به افراد جامعه به وسیله وسایل ارتباط جمعی از قبیل رادیو - تلویزیون.

بر گرفته شده از مقاله آقای حاجت مکیبری (دانشگاه صنعت آب و برق)

نقش بسیار مهمی به عهده دارند. در زمینه های فیزیکی و محیطی می توان، شرایط نامناسب کار، سروصدا، عدم وسائل ایمنی، ساعات طولانی کار، به کمیت کارهای انجام شده بیشتر توجه کردن تا کیفیت آنها، عدم وجود نظم و ترتیب صحیح در سیستم، نقص در ماشین آلات و ابزار کار را نام برد. علل وقوع حوادث در محیط های کاری مختلف:

بطور کلی وقوع حوادث مختلف را می توان به صورتهای زیر خلاصه نمود:

۱- نقص فنی در وسایل و عدم طراحی صحیح تجهیزات و دستگاهها که این مورد بیشتر به ساخت وسایل مربوط می باشد که در موقع خرید و برنامه ریزی از طرف مدیر یا سرپرست مربوطه باید علاوه بر پارامترهای فنی و اقتصادی دستگاهها و طرها به مسایل ایمنی آن بیشتر توجه گردد و به نظر کارشناسان حتی اگر از نظر اقتصادی دستگاهی گرانتر تمام می شود ولی رعایت مسایل ایمنی در آن دیده شده و خطر کمتری دارد مدیران باید اعمال نظر و قدرت نمایند و دستگاه ایمن تر را انتخاب کنند ولی متأسفانه در حال حاضر بیشتر مسئله اقتصادی مورد توجه بوده و به همین خاطر حوادث در کمین می باشند.

۲- نداشتن اطلاعات و یا آموزش کافی پرسنل با مقررات و دستورالعمل های ایمنی که به نظر می رسد مدیران و سرپرستان باید در حین خدمات دوره های آموزشی با کیفیت بالا با کمیت بیشتر در نظر گیرند و پرسنل را به هر صورت ممکن تشویق به گذراندن دوره های آموزشی مرتبط با کار نمایند.

۳- تعیین ناظر و سرپرست خوب و متخصص از طرف مدیر مربوطه در رشته های مورد نظر

۴- عدم رعایت نکردن دستورالعمل های ایمنی و اتخاذ روش سلیقه ای و ناصحیح کار که این عمل ریشه در ارزش نهادن به کمته کارها از طرف مدیران و سرپرستان مربوطه می باشد، به عنوان مثال برای بازکردن یک جعبه در شبکه الکتریکی برق دار باید که خط بی برق شود و سپس تست گردد و خط نیزارت موقت شود و آنوقت فرد شروع به بازکردن جعبه نماید که زمان بازکردن جعبه مثلاً ۵ دقیقه طول می کشد و شنیده شده از طرف سرپرستان گروه یا فرد که احتیاج نیست بکاری که ۵ دقیقه زمان می برد وقت اضافی صرف نمائیم و اینجانب که حادثه رخ می دهد.

۵- تعمیر یا تعویض نکردن به موقع دستگاهها و ماشین آلات معیوب. در این رابطه دیده شده که در اکثر سیستم ها، فردی به عنوان مسئول تست و آزمایش وسایل ایمنی و دستگاهها در نظر گرفته نمی شود و یا اگر هم وجود دارد کیفیت کار بسیار پایین و بی ارزش است.

دارد. حادثه: Accident:

یک رویداد ناخواسته که شامل مرگ، بیماری، جراحت، خرابی یا خسارت های دیگر می گردد. اتفاق: Incident:

رویدادی که منجر به حادثه می گردد و یا پتانسیل تبدیل شدن به یک حادثه را دارد نکته: به اتفاقی که در آن هیچگونه بیماری، جراحت، خرابی و یا زبانی حادث نشده باشد، قریب الوقوع (Near miss) گفته می شود به اصطلاح اتفاق شامل موارد قریب الوقوع نیز می گردد.

Hazard: خطر همان کلمه انگلیسی Hazard است که به منبع یا وضعیتی گفته می شود که دارای پتانسیل آسیب به شکل جراحات انسانی یا بیماری، خرابی اموال، تخریب محیط کار و یا ترکیبی از این موارد باشد وقتی یک Hazard وجود دارد، امکان وقوع اثرات منفی مزبور نیز وجود دارد.

خطر: (Danger) بیان کننده قرار گرفتن نسبی در معرض یک Hazard است، وجود یک Hazard به آن معنا نیست که حتماً Danger هم وجود دارد، با در نظر گرفتن عملیات پیشگیری و احتیاط آمیز می توان Danger مربوط به یک Hazard موجود را بسیار کاهش داد (مانند

ترانسفورماتور محصور شده) ریسک: (Risk) ترکیبی از احتمال وقوع یک رویداد خطرناک و عواقب آن می باشد.

ریسک قابل تحمل: (Tolerable) به ریسکی گفته می شود که به میزانی کاهش یافته که می تواند برای سازمان با توجه به تعهدات قانونی و خط مشی OH S آن قابل تحمل باشد.

حادثه: (Accident):

تعریف: منطبق شدن چند عامل خطر از نظر زمان و مکان را حادثه گویند که با کنترل علت وقوع حادثه و جلوگیری از تجمع آنها در یک زمان و مکان می توان از وقوع آن حادثه پیشگیری نمود.

حادثه مقوله ایست بسیار پیچیده که نمی توان تنها یک عامل را به عنوان علت اصلی معرفی نمود، ولی به تجربه می توان گفت که عوامل انسانی و محیطی از عوامل بسیار مهم آن به شمار می روند. در زمینه انسانی، عدم سلامتی جسمانی بخصوص عصبی، بی نظمی، بی دقتی، عدم امنیت شغلی، تنش های بین افراد گروه یا اداره، پایین بودن ضریب هوشی را می توان نام برد که در یکیک این عوامل مدیریت

در این مقاله به معرفی علل وقوع حوادث ناشی از عدم رعایت مقررات و دستورالعملهای ایمنی در ایجاد حوادث پرداخته را پس از ارائه علل وقوع حوادث و روشهای پیشگیری آنرا برای پرسنل اجرایی و عملیاتی در صنعت برق و مصرف کنندگان انرژی الکتریکی و مردم عادی در جامعه مطرح و مشخص شد برق گرفتگی برای هر دو گروه خطرناک می باشد ولی برای افراد اجرایی با عنایت به طبع مسئولیت اجرایی، عدم رعایت مقررات، عدم استفاده از لوازم ایمنی استاندارد و عدم آموزشهای لازم خطرناک می باشد و لذا بایستی تمهیدات و کنترلهای ویژه از طریق مسئولین ایمنی، سرپرستان و مدیران صنعت در شرکتها برای افراد مذکور در دستور کار و مدنظر قرار گیرد و امنیت شغلی و حالتی روحی و روانی افراد در حین کار مورد توجه و عنایت خاص قرار گیرد. سپس در ادامه مقاله جهت بررسی شوکهای الکتریکی ناشی از عدم استفاده از لوازم ایمنی و عدم رعایت مقررات ایمنی، عوامل مهم، خطرات و شرایط موثر در ایجاد شوکهای الکتریکی و روشهای ایجاد آن، توسط الکتریسیته ساکن، میدانهای الکترومغناطیسی، رعد و برق و خطرات در ایستگاهها و دستگاههای برقی و همچنین ابزارهای پیشگیری شوک الکتریکی از جمله عایق کردن بدن، بستن و زمین کردن، جداسازی از طریق برق گرفتگی در محیط و زمین کردن دو نقطه از خط در منطقه مانور عملیاتی را با ارائه دلایل آن، مورد تأکید و تجزیه و تحلیل قرار گرفته است.

این مقاله به معرفی علل وقوع حوادث ناشی از عدم رعایت مقررات و دستورالعمل های ایمنی در ایجاد حوادث پرداخته و پس از ارائه روشهای پیشگیری از حوادث برای پرسنل اجرایی و تیمهای عملیاتی در صنعت برق و مردم عادی، روشهای ایجاد شوکهای الکتریکی توسط الکتریسیته ساکن، میدانهای الکترومغناطیس، رعد و برق و خطرات شوکهای الکتریکی در ایستگاهها و روشهای پیشگیری آن را همراه با توصیه های ایمنی، مورد تجزیه و تحلیل قرار داده است.

تعاریف مهم در ایمنی:

- ایمنی: safety رهایی و خلاصی از ریسک غیر قابل قبول یک آسیب

- ایمنی و بهداشت شغلی: (Safety Occupational Health)

شرایطی عواملی که بر سلامت و خوب بودن کارکنان، کارگران موقتی، پرسنل پیمانکار، بازدید کنندگان و هر شخص دیگری در محل فعالیت و محیط کاری سازمان تأثیر می گذارد.

- سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی: (OH.S Management System)

جزئی از سیستم مدیریتی سازمان می باشد که مدیریت ریسک OH S همراه با فعالیت تجاری سازمان را تسهیل می بخشد، این سیستم شامل ساختار سازمانی، فعالیتهای طرح ریزی، مسئولیتها، تمرینات، بازنگری و نگهداری خط مشی OH S سازمان قرار

دزدان با سرقت ۴۰۰ پست برق، قاهره را به خاموشی کشاندند

ایسنا: پلیس مصر طی بیانیه‌ای اعلام کرد: دزدان، ۴۰۰ پست برق قاهره را به سرقت برده و قاهره و بندر اسکندریه را در خاموشی مطلق بردند.

۴۰۰ پست برق به ارزش پنج میلیون دلار مصری یا معادل ۹۰۵ هزار دلار از ایستگاه برق قاهره در اسکندریه به سرقت رفته و باعث شد تا به مدت چندین ساعت این شهر با مناطق همجواری در خاموشی مطلق به سر ببرند.

مقامات امنیت مصر نیز اعلام کردند: دزدان با مهارت کامل اقدام به سرقت کرده و پلیس تاکنون نتوانسته آن‌ها را بیابد، این در حالیست که وزارت نیروی مصر در تلاش است تا چندین پست، جایگزین پست‌های برق سرقتی کند، تا برق منازل و ساختمان‌ها مجدداً وصل شود.

علاوه بر این پلیس مصر بر این عقیده است که دزدان برای سرقت بزرگ خود که تاکنون روی نداده، اقدام به سرقت پستهای برق کردند تا شهر در خاموشی فرو رود و آن‌ها بتوانند اقدام به دزدی کنند.

برق بیشتر نقاط آمریکا قطع شده است

ایسنا: مقامات امور اضطراری نیویورک اعلام کردند: بر اثر بروز توفان برف و کولاک شدید در شمال شرق ایالات متحده این نواحی چندین روز در خاموشی فرو رفت و باعث شد تا صدها هزار نفر از ساکنین این نواحی بدون برق و وسایل گرمازا در هوای سرد زمستان، زندگی خود را سپری کنند.

جف تیگلمان -رییس برق منطقه شمال شرق ایالات متحده- طی مصاحبه‌ای با خبرگزاری فرانسه، افزود: بر اثر ریزش برف فراوان و کولاک شدید برق اکثر نواحی توفان زده قطع شده و ما مجبور شدیم از دولت بخواهیم تا برق نواحی ماساچوست و نیوهمپشایر را قطع و به نواحی آسیب دیده از توفان و کولاک برق رسانی کنند.

این در حالیست که در گزارش رییس برق منطقه‌ای شمال شرق آمریکا آمده اکثر دکل‌های برق به علت سنگین شدن از برف سقوط کرده و سیمها و کابل‌ها یخ زده‌اند.

جان لینچ، فرماندار نیوهمپشایر در این ناحیه حالت فوق‌العاده اعلام کرده و تمامی نیروهای امداد و نجات و آتش‌نشانی را به خدمت گرفته تا به آسیب‌دیدگان کمک کرده و عملیات نجات و برف‌روبی را سریع‌انجام دهند.

حدود ۳۰۰ هزار نفر از سکنه نیوهمپشایر بدون برق هستند و تلاش برای کمک‌رسانی به این مردم ادامه دارد.

قائم مقام وزیر نیرو:

لطمه اقتصادی خاموشی‌ها، ۱۰۰ برابر هزینه تولید همان میزان برق است

باید ۱۰ تا ۱۵ درصد برق کشور از نیروگاه‌های تجدیدپذیر تامین شود.

به گزارش ایسنا، دکتر معصومه ابتکار، رییس کمیته محیط زیست شورای شهر تهران، نیز در این نشست با تأکید بر این که بحث تغییرات آب و هوایی در جهان بسیار جدی است و یکی از علل تشدید این وضعیت استفاده از سوخت‌های فسیلی نفت و گاز است، گفت: باید سیاست‌گذاری‌ها به سمت استفاده از انرژی‌های تجدیدپذیر رفته و ایران نیز از این امر مستثنی نیست.

وی با تأکید بر این که باید میزان محقق شدن استفاده از انرژی‌های تجدیدپذیر در کشور طبق قانون مدنظر قرار گیرد، گفت: این که چرا به رقم پیش بینی قانونی برنامه چهارم نرسیدیم، موضوعی بسیار مهم است.

رییس کمیته محیط زیست شورای شهر تهران با اشاره به این که تشکیل یک کنوانسیون درباره انرژی‌های تجدیدپذیر در

جهان بسیار محتمل است، افزود: در کشور استفاده از انرژی‌های تجدیدپذیر نیازمند اراده سیاسی، همکاری بخش خصوصی و اقتصادی کردن استفاده از این انرژی‌هاست.

وی با اشاره به این که بر اساس مصوبه شورای شهر تهران تا پایان سال جاری ۱۰ درصد از روشنایی پارک‌های تهران توسط انرژی‌های خورشیدی تامین می‌شود، افزود: این در حالی است که قرار هر سال ۱۰ درصد نیز به این میزان افزوده شود.

ابتکار گفت: در عین حال به زودی روشنایی معابر تهران نیز از طریق سیستم خورشیدی تامین می‌شود.

وی با اشاره به این که برنامه جامع مدیریت پسماندهای تهران روز سه شنبه در شورای شهر تهران مطرح و تصویب می‌شود، افزود: از سوی دیگر استفاده از گازهای ناشی از انباشت زباله‌های شهری و تبدیل آن به انرژی نیز در دستور کار شهرداری تهران قرار گرفته است.

ایسنا: قائم مقام وزیر نیرو گفت: هم اکنون سهم ایران از انرژی‌های تجدیدپذیر در بخش برق کمتر از ۱۰۰ مگاوات است، این در حالی است که لطمه اقتصادی خاموشی برق ۱۰۰ برابر هزینه تولید همان میزان برق است.

مهندس چیچیان در سمینار توسعه انرژی‌های تجدیدپذیر ضرورت نیل به توسعه پایدار، افزود: در سال ۲۰۰۷ میلادی، ۷۱ میلیارد دلار در بخش افزایش ظرفیت و ساخت نیروگاه‌های تجدیدپذیر در جهان هزینه شد.

وی با اشاره به این که ظرفی نیروگاه‌های بادی در جهان هر سال باید ۲۵ درصد افزایش یابد، گفت: سالانه ۲۴۰ هزار مگاوات معادل ۳/۴ درصد از برق تولیدی جهان از منابع تجدیدپذیر به جز منابع آبی تامین می‌شود که با احتساب این منابع، این رقم حدود ۱۵ درصد از برق جهان می‌شود.

قائم مقام وزیر نیرو با اشاره به این که کشورهای اروپایی تا سال ۲۰۲۰ میلادی ۲۰ درصد انرژی‌های خود را از منابع تجدیدپذیر استفاده می‌کنند، افزود: این در حالی که است که اکنون این رقم در اروپا ۸/۵ درصد است.

وی با اشاره به این که هم اکنون در کشور کمتر از ۱۰۰ مگاوات برق توسط انرژی‌های تجدیدپذیر تامین می‌شود، افزود: این در حالی است که با احتساب نیروگاه‌های آبی، حدود هفت هزار و ۷۰۰ مگاوات برق تولیدی کشور یعنی چیزی بیش از ۱۵ درصد برق کشور توسط منابع تجدیدپذیر تامین خواهد شد.

قائم مقام وزیر نیرو ارتقای امنیت عرضه انرژی، تولید پراکنده و کاهش اتکا به شبکه سراسری انتقال انرژی، حفاظت از محیط زیست، صیانت از منابع ملی، ارتقای جایگاه ایران در محیط استراتژیک بین‌المللی، اشتغال‌زایی و توسعه نواحی دورافتاده و حل ضایعات شهری را مهم‌ترین دلایل استفاده از انرژی‌های تجدیدپذیر عنوان کرد و گفت:

پنجمین واحد نیروگاه هزار مگاواتی عسلویه در مدار تولید برق قرار گرفت

ایسنا: پنجمین واحد نیروگاه خصوصی B.O.O عسلویه با توان تولید ۱۵۹ مگاوات وارد مدار تولید برق شد. نیروگاه خصوصی عسلویه از جمله پروژه‌هایی است که توسط بخش غیر دولتی و با سرمایه‌گذاری شرکت مینا و به روش B.O.O اجرا می‌شود. براساس این گزارش، نیروگاه عسلویه از نوع

دستگاهی با قابلیت تامین برق کل جهان از آب دریا ابداع شد

ایسنا: دانشمندان موفق به ساخت وسیله جدیدی شده‌اند که می‌تواند از امواج اقیانوس‌ها، انرژی برق تولید کند.

این وسیله دنیای ژنراتورهای آبی را متحول خواهد کرد.

دانشمندان ادعا کرده‌اند که وسیله جدید می‌تواند از امواج اقیانوسی انرژی برق مورد نیاز برای کل جهان را تامین کند.

دانشمندان معتقدند با این شیوه می‌توان انرژی بسیار زیادی را که در درون آب‌های جاری جمع می‌شود، مهار و از آن بهره‌برداری کرد.

این اختراع جدید بدان معنی است که بشر می‌تواند در آینده از بیشتر آب‌های جاری و بسترهای دریایی در اطراف خشکی‌های زمین برای تولید برق و تامین انرژی مورد نیاز ساکنان این کره خاکی استفاده کند.

استاد میشل بریتس‌اس که سرپرستی یک تیم بین‌المللی از محققان را در دانشگاه میشیگان در این پژوهش بر عهده داشته از ساخت دستگاه جدید خبر داد.

این دستگاه بر اساس تغییراتی که در سرعت آب در حین جریان رخ می‌دهد، کار می‌کند. محققان می‌گویند: این روش، شیوه‌ای کاملاً نوین و بی‌ظنیر برای گرفتن انرژی از جریان آب است.

دستگاه جدید که VIVACE نام دارد، در واقع با الهام از روش شنا کردن ماهیها در آبهای جاری و پر تلاطم اقیانوس‌ها طراحی شده است.

دستگاه متشکل از سیلندرهای سیستمی است که به صورت افقی در مقابل جریان آب قرار می‌گیرند و به فترهایی متصل می‌شوند. وقتی آب از روی سیلندر عبور کند، گرداب‌هایی تولید می‌شود و بعد این گردابها سیلندرها را به بالا و پایین هل می‌دهند، در پی این حرکتها انرژی مکانیکی حاصل از لرزه‌ها به جریان برق تبدیل می‌شود.

اهداف اجرای ای طرح به شمار می‌رود. همچنین تامین بخشی از تقاضای شبکه سراسری برق کشور، افزایش پایداری شبکه، بهبود ولتاژ و افزایش ظرفیت تولید برق کشور از دیگر اهداف ساخت نیروگاه B.O.O عسلویه محسوب می‌شود. انتظار می‌رود که با ساخت این نیروگاه، زمینه‌های اشتغال و رشد صنعت در منطقه عسلویه بیش از پیش رشد یابد.

گفتنی است، پروژه نیروگاه خصوصی عسلویه، از جمله نیروگاه‌هایی است که به دلیل شرایط جوی منطقه از همه تمهیدات موجود برای جلوگیری از خوردگی تأسیسات استفاده شده است.

گازی و با قابلیت تبدیل به سیکل ترکیبی در حال احداث است. این نیروگاه در ۶ واحد در حال ساخت است و به این ترتیب تنها یک واحد دیگر از بخش گاز این پروژه باقی مانده است که در آینده‌ای نزدیک راه‌اندازی خواهد شد.

بر اساس گزارش سازمان توسعه برق ایران، هر واحد این نیروگاه ظرفیت تولید ۱۵۹ مگاوات برق را دارد که با تکمیل بخش گاز و راه‌اندازی هر شش واحد آن، توان تولید برق نیروگاه عسلویه به حدود یک هزار مگاوات افزایش خواهد یافت. واحد نخست این نیروگاه در آخرین روز سال گذشته راه‌اندازی شده بود. بر اساس این گزارش، جذب و حمایت از سرمایه‌گذاری خصوصی در صنعت برق از جمله

بدگویی حسود، دلیل برتری شما است.